

## Groupe d'étude : Mobilité interne des sapeurs-pompiers professionnels



### Enjeux et objectifs

- Améliorer la gestion des emplois, des effectifs et des compétences
- Permettre la construction des parcours professionnels
- **Donner plus de lisibilité dans l'accès aux emplois de commandement et au processus de mobilité**



### Contexte et constat

- Des difficultés à pourvoir les emplois de commandement
- Des processus de gestion des parcours complexes et mals connus
- Une inadéquation entre le profil des agents et leur affectation



### Indications - Contraintes

- Les propositions permettront au chef d'unité de disposer du potentiel opérationnel nécessaire tout en maintenant une capacité de gestion des activités fonctionnelles
- Les propositions d'évolution intégreront les contraintes financières de l'établissement et le "coût constant"



### Conduite et planification

- L'étude sera conduite par le CNE HERITIER assisté du CNE PERRIN, de Me VEDEL, du LTN REANT, de l'ADC BOULON, des ADJ AMBLARD, CHARGEBOEUF, JAMON, du SGT ROCHE et des CPL PILITIERI et SAHUC .
- Des points réguliers seront effectués en CODIR
- L'échéance est fixée au 1<sup>er</sup> juin 2018 pour une présentation aux instances compétentes puis une mise en oeuvre en 2019.